

女性が輝く！ 多様な人材が輝く！

～女性活躍・D&I推進に具体的な打ち手をご提案します～



貴社は今、どこにいますか？

現状調査

ロードマップ策定

意識変革

スキルアップ

先進企業事例

リーダー育成

社外発信

ネットワーキング

環境づくり

日経クロスウーマン法人向けソリューションのご案内



女性社員の育成方法、意識改革の進め方が分かる！

女性活躍・D&I サクセスプログラム

独自調査 エントリー スタンダード アドバンス

取り組み状況に合わせてプランとオプションを選べる

- 制度活用を
推進したい
- 人材を
確保したい
- 非財務情報を企業価値
向上につなげたい
- 企業風土を
変えたい

そんな企業のお悩みにお答えします

日経BPが長年にわたり女性活躍・D&Iで成功している先進企業を調査・取材してきた知見を生かし、社内変革に必要な知識、ノウハウをお伝えします。また、貴社の現状の取り組みや、業界内での立ち位置を客観的にチェックし、必要な施策とステップを明らかにします。ぜひご活用ください。

プラン例一覧

		100万円 (税抜)	150万円 (税抜)	200万円 (税抜)
商品構成		エントリー プラン	スタンダード プラン	アドバンス プラン
 レポート『女性活躍 戦略レポート2025』	他社の具体的な 取り組み事例が分かる	○	○	○
 全体研修(1時間) ※全社員対象	全社で女性活躍・D&Iの必要性を 共有する	○	○	○
 ワークショップ(1時間) ※経営層・管理職の方対象	ボトルネックになりがちな 管理職層以上の意識を変える	—	○	○
 個別フィードバック(1時間) ※経営層、人事・ダイバーシティ部門の方 対象	経営戦略として手段を明確化し、 行動指針に落とし込む	—	—	○

上記プランをベースに、カスタマイズができます。お気軽にお問い合わせください。

プラン内容

※個別カスタマイズも可能

プラン例 1

アドバンスプラン

200万円(税抜)



基礎
資料
I

レポート
『女性活躍 戦略レポート2025』
(書籍+オンラインサービス)
各企業が女性活躍をどう経営戦略に盛り込んでいるのか具体例が分かります。



基礎
資料
II

**書籍『多様性って何ですか？
D&I、ジェンダー平等入門』20冊**
女性活躍・D&Iの必要性への理解促進と、自社の
状況把握、今後の対策が立てられます。
※提供する書籍は変更となる可能性があります

サクセスプログラム ① 全体研修(1時間)

[全社員対象]
女性活躍、D&I推進の第一歩は、なぜ必要なのかをきちんと理解することからはじまります。日経グループの情報収集力を生かし、各種統計数字や取材で分かった企業実例をふんだんに交え、分かりやすく解説します。



サクセスプログラム ② ワークショップ(1時間)

[経営層・管理職の方対象]

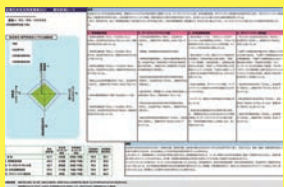
女性活躍・D&Iがうまく進まない企業の多くは、管理職層を中心に“腹落ち”していないことに原因があります。このワークショップでは、先進企業のノウハウを落とし込んだオリジナルのチェックシートを使い、参加者の部署や部門が現在どのレベルにいるのか、何が問題なのか、今後どのような行動、考えを持てばよいのかについて確認し、一人ひとりの理解を促すことで社内風土の変革を目指します。

サクセスプログラム ③ 個別調査&フィードバック(1時間)

[経営層、人事・ダイバーシティ部門の方対象]

おすすめ

女性活躍・D&Iを今後の経営戦略に位置付けたい企業向けに、現状を分析し、今後必要な対策を明確化します。人事部門やダイバーシティ部門の方に30問程度のオリジナル調査票にお答えいただき、日経WOMAN「企業の女性活躍度調査」の結果をベースに、企業全般、業界他社との比較をすることで、進んでいる点と遅れている点を分析シートにして報告します。統合報告書の作成や、今後の人材戦略にお役立てください。



プラン例 2

女性活躍 独自調査セット

120万円(税抜)



基礎
資料

レポート
『女性活躍 戦略レポート2025』
(書籍+オンラインサービス)

サクセスプログラム 個別調査&フィードバック(1時間)

自社の現状を分析し、他社と比較をすることで課題を見つけ、自社で進めるべき女性活躍のステップが明確になるプランです。

その他オプション例

■ D&I推進 ロードマップ作成支援

これまでいくつかの施策を行ってきたものの停滞感があり、ロードマップの見直しを行いたい企業に日経WOMAN「企業の女性活躍度調査」を使った現状分析から、中長期的なロードマップ作成と、その後の各種施策提案まで、並走支援します。

現状分析

女性活躍度調査
個別フィードバック

計画策定

3~5年先を
見据えた
ロードマップ
作成

施策実行/見直し

各種施策の
取り組み



お申し込みは、右記サイトまたは、掲載しているQRから ▶ <https://nbpm.jp/diver>



管理職候補となり得る、
女性社員を育てる

次世代女性リーダー 育成講座

日経xwoman（クロスウーマン）が厳選したカリキュラムでキャリアに対する〔知識・スキル・マインド〕を育てる、全4回講座＋事前コーチング（1時間）

【第十七期～第二十四期】
**2025年9月～
2026年3月
開講**
各日13:00～17:00

日本企業における女性管理職比率は思うように上がっていません。経営層が必要性を理解していない、当事者である女性が積極的でない、女性人材のタレント・パイプラインが十分でない、など理由はさまざまです。ただ女性活躍推進法の改正に伴う行動計画の策定・情報公開や上場企業に義務付けられた人的資本に関する情報開示など、企業にとって女性マネジャー育成は企業価値に直結する喫緊の課題となっています。

本講座は女性社員のキャリアに対する意識改革とスキルアップを行います。さまざまなロールモデルと出会い、自分と同じような立場の他の参加者と共に切磋琢磨しながら、自分のキャリアと仕事について、納得いくまで学ぶことは多大なる効果を発揮するに違いありません。ぜひご参加をお待ちしております。

日経xwoman編集長 片野 温



4つの特長！

個別コーチングで受講者の課題を認識させてから、スタート！



特長
1

受講前コーチング

講師が直接、受講前に1人ずつコーチングを実施。働き方の現状と課題、今後のビジョンなどをヒアリングします。



特長
2

「企業の中で生き、貢献する私」に意識改革

経営思想を身に付け「自分」だけではなく「社員」として会社に貢献する意義・思考をしっかりと定着させます。



特長
3

キャリア論、ビジネススキル、戦略や ビジネスモデル思考力も学べる

レクチャーと、ワーク&ディスカッションを組み合わせた実践プログラムで必須スキルを短時間で習得。

特長
4

受講者同士のネットワーキング

毎回の講座終了後に講師を囲んで交流会を実施。講座最終日にも懇親会で志を同じくする仲間とネットワーキング。

終了後、期全体についての学びを講師が振り返りフィードバックします

開催概要

講座名：次世代女性リーダー育成講座
講座回数：1講座 全4日間＋事前コーチング1時間
日時：各日13:00～17:00 ※毎回終了後1時間程度、希望者は会場で講師を囲み、フリートークあり。最終日は修了式、懇親会含む
会場：ステーションコンファレンス万世橋 …… **第十七期** ～ **第二十四期**
（会場の詳細はWebサイトをご確認ください。）
受講料：¥275,000（※税込、全4回＋事前コーチング1時間）
定員：36名 ※最小開催人数：15名
※参加申し込み人数が最少開催人員に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。
※1件のお申し込みにつき、1名の受講者に限ります。複数名のお申し込みや、企業内講演をご希望の場合はお問い合わせください。
主催：日経xwoman
会期：
第十七期 2025/9/4(木)、9/19(金)、10/9(木)、10/24(金) **第二十三期** 2025/9/17(水)、10/1(水)、10/15(水)、10/29(水)
第十八期 2025/10/3(金)、10/17(金)、10/31(金)、11/14(金) **第二十四期** 2025/10/28(火)、11/12(水)、11/27(木)、12/12(金)
第十九期 2025/11/5(水)、11/19(水)、12/3(水)、12/17(水) **第二十期** 2025/12/5(金)、12/19(金)、2026/1/8(木)、1/23(金)
第二十一期 2026/1/13(火)、1/27(火)、2/10(火)、2/27(金) **第二十二期** 2026/1/30(金)、2/13(金)、3/4(水)、3/19(木)

働く女性を応援するメディアだからこそできる、
「女性がキャリアを教わる場所」をつくりました



小早川 優子氏
ワークシフト研究所
代表取締役
講座監修

講師担当（ワークシフト研究所）				
国保 祥子氏	森家 明味氏	小谷 恵子氏	市村 真納氏	川村 正子氏
多賀 朋子氏	恩田 操氏	石田 敦子氏	古川 マリコ氏	矢野 美砂子氏

日経xwoman講師

女性活躍のリアルな現場と課題を知り尽くす
編集部員が、ブレイクタイムにお話しします。



片野 温 飯泉 梓 内田 久貴 小田 舞子

1日目 オリエンテーション/キャリアビルディング/マネジメント思考

【キャリアビルディング】現在の状況を理解し、企業で「評価される人材」になるための思考法を獲得する
【マネジメント思考】上司の視点で課題解決を考える／他人の思考プロセスに気付く

○開講あいさつ（日経xwoman編集長・片野 温）
○自分らしいリーダーになるために必要な6つのこと（日経WOMAN編集長・飯泉 梓）

2日目 ロジカルシンキング・クリティカルシンキング/意思決定

【ロジカルシンキング・クリティカルシンキング】社内で発揮していくべき、論理的に本質を見抜く力とコツ
【意思決定】限られた時間の中で最善の解決策を選ぶ力を身に付ける

○キャリア志向の女性は何を求め、どこへ向かうのか（日経BP デジタル推進部 チーフプロデューサー・内田 久貴）

3日目 ビジネスモデル・戦略/ Win-Win交渉

【ビジネスモデル・戦略】ヒト・モノ・カネ・情報の流れと、その価値を生み出す仕組みを理解する
【Win-Win交渉】周りを上手に巻き込むコミュニケーション術を学ぶ

○『#駄言辞典』に学ぶコミュニケーション術（日経xwoman編集委員・小田 舞子）

4日目 プレゼンテーション/リーダーシップ/振り返り/修了式/懇親会/ネットワーキング

【プレゼンテーション】伝える技術だけでなく、相手にとって効果的な視点や思考法をつかむ
【リーダーシップ】女性リーダー特有の「壁」を理解し、リーダーシップスタイルを学ぶ
【ネットワーキング】異業種の仲間とネットワーキング、新しい発想を得ることで明日からの業務に生かせる

○私がリーダーとして大事にしていること（日経xwoman編集長・片野 温）





職場が、チームが変わる

男性育休時代の ダイバーシティ・ マネジメント

人的資本をいかに生かすか。今こそ新たなマネジメント術を学ぶとき

子どもが生まれようが休まず働くことが当然とされてきた男性が、育児のために不在となる。これは、部署やチームの運営を任されている管理職にとって新たな悩みの1つとなるかもしれません。しかし、部下の働き方を含めた多様性を受け入れながら、成果を出している例は多くあります。むしろ、管理職が「イクボス」になることができれば、人的資本を活用しつつより良いチームワークとワークライフバランスを実現することができます。

本講座では、男性育休の必要性について腹落ちするとともに、管理職がイクボスとして「男性育休」を職場づくりやチーム戦略の新たな起爆剤としてマネジメント活用する仕組みを、講義やグループワークを通じて実践的に学びます。「人手が足りないから休まれると困る」問題の解決方法も、しっかり伝授いたします。人事・ダイバーシティのご担当者はもちろん、新時代のマネジメントを学びたい管理職の方に、ご受講をおすすめします。

ぜひご参加ください！

- ✓ チームマネジメントに変化をもたらしたい管理職の方
- ✓ 20代30代の部下を持つ管理職の方
- ✓ より良い人材を確保したい企業担当者
- ✓ 男性育休制度を社内で浸透させたい企業担当者



講師紹介

塚越 学氏

日本ギャップ解決研究所 代表取締役所長
NPO法人ファザーリング・ジャパン副代表
イクボスプロジェクト・コアメンバー

プログラム例

- Part1 育児介護休業法の改正ポイントとその背景を理解する
- Part2 ケーススタディワーク前編
- Part3 男性育休推進はこれからの職場づくりとチーム戦略の起爆剤
- Part4 これからの職場づくりとチーム戦略実践のコツ
- Part5 ケーススタディワーク後編

- 講義形式：対面、オンラインのどちらも可能
- 所要時間：最大4時間（調整可能）
- 定員：1回あたり最大50名

開催形式や人数などに応じてお見積



アンコンシャス・バイアスに効く

『駄言』 対策講座

職場の心理的安全性を担保し、業績向上へつなげる

心を打つ「名言」があるように、心をくじく「駄言」(だげん)もあります。駄言には無意識の思い込み、特に、性別のステレオタイプによるものが多くみられます。

本講座では、駄言が生まれる背景を考え、駄言を言われたとき、聞いたとき、言ったときの対処方法など、社内を息苦しくさせている駄言を無くすための対策検討を行います。

D&I推進の最重要テーマ、無意識のバイアスを「発言(駄言)」にフォーカスして解消する日経xwom流のアンコンシャス・バイアス研修です。ぜひ社内向け研修をご検討ください。

ぜひご参加ください！

- ✓ これから会社を担っていく課長層
- ✓ ジェネレーションによるコミュニケーションの壁を解消したい若手社員とベテラン社員
- ✓ 全社員



講師紹介

小田 舞子氏

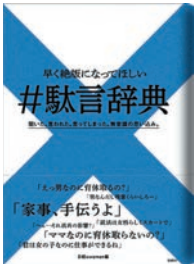
日経xwom編集委員

プログラム例

- Part1 「駄言」とは？駄言が生まれる背景(講義)
- Part2 駄言の洗い出し(個人ワーク)
- Part3 駄言の共有(グループワーク)
- Part4 駄言への対策検討(グループワーク)
- Part5 全体共有&質疑応答

- 講義形式：対面、オンラインのどちらも可能
- 所要時間：1～1.5時間（調整可能）
- 定員：1回あたり最大50名

開催形式や人数などに応じてお見積



チームで使う、組織力を上げる プロフェッショナル情報ツール

日経BP Insight



「日経BP Insight」は、働く女性のキャリア形成と、企業の女性活躍・多様性推進を応援するメディア「日経クロスウーマン」を始めとする日経BPの30を超える専門メディアが発信する情報を一つのプラットフォームに集約した法人サービスです。最新の情報だけではなく、20年以上の記事もストック情報として収録。戦略策定に必要な情報を、経営、技術、マーケティングなど分野を横断して閲覧、検索できます。

「日経BP Insight」なら女性のキャリア、ライフ、ダイバーシティ、子育て・教育などの情報も企業、部署単位で日々入手できます!

企業のダイバーシティ
達成度を徹底調査
女性が活躍する会社2024

わが子への
「教育過熱」の功罪

over45 会社との
付き合い方を考える

あなたの会社から
子育て中の社員が
ひっそりと辞めていく理由

など

最新記事が読める! 過去20年分も収録!

日経 XTECH

日経 XTREND

日経ビジネス

日経 X woman

テクノロジー



経営/HR/D&I



マーケティング



ウェルビーイング

日経 Gooday ●日経マネー ●日経ヘルス
●日経ドラッグインフォメーション

ITスキル

●日経パソコン ●日経PC21
●日経ソフトウェア ●日経Linux

プレスリリース

日本の主要企業、および官公庁が発信するプレスリリースを蓄積、毎日更新。業界別や企業名で検索、閲覧ができます。
※外部サービスからの情報提供になります。

こちらオプション契約でご利用いただけます。

●日経バイオテクオンライン ●日経ニューメディア ●日経不動産マーケット情報 ●日経メディカルオンライン

「日経BP Insight」ご利用開始の流れ・お問い合わせ

お問い合わせ

ご説明

ご検討
(トライアル)

お見積り
提出

本申し込み

各種設定・
IDの発行

ご利用
スタート

無料トライアルのご案内

ご検討にあたり、無料でお試しください。
ぜひ、コンテンツの内容、使い勝手をご確認ください。

※トライアル時も、閲覧制限や機能制限はございません。
※トライアル期間、人数はご相談に応じます。

料金プラン(税抜)

▶39名までご利用の場合:年額180万円[月額15万円]
▶100~109名ご利用の場合:年額432万円[月額36万円]

※ご契約は1年単位となります。
※ご利用人数に応じてお見積もりをいたします。

お問い合わせはこちらから

日経BPマーケティング

<https://nbpm.jp/nxw>



NXW-H2506BPM