

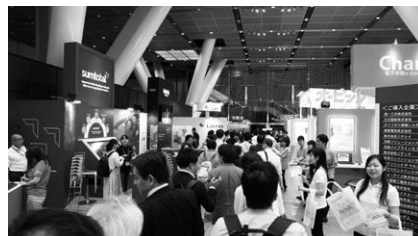
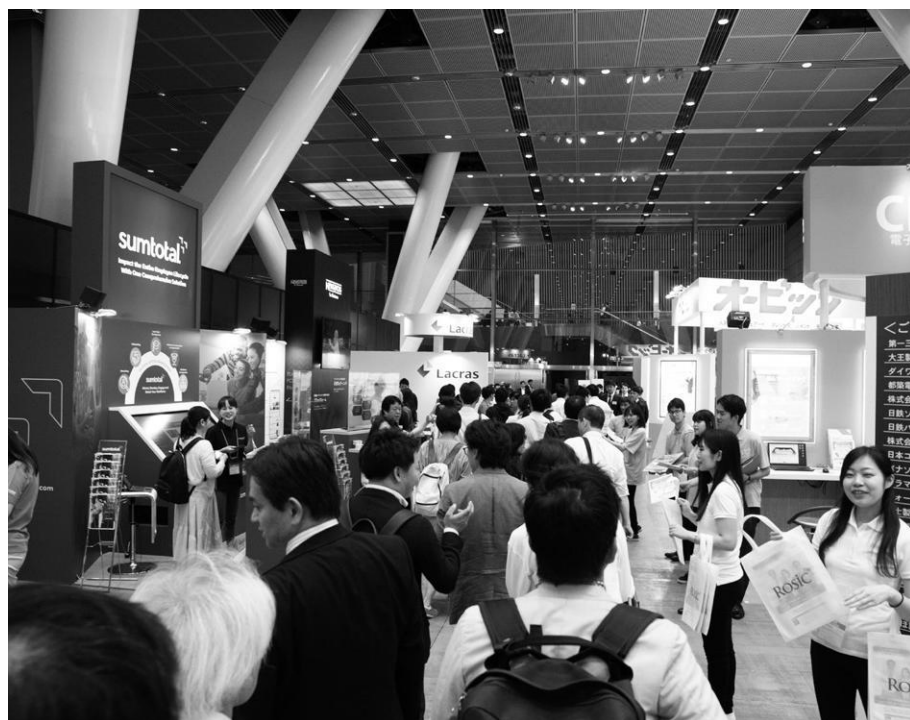
NIKKEI
Smart Work

経営・人事・現場の課題を解決する<人材関連ソリューション>の専門イベント

Human Capital 2019
ヒューマンキャピタル

人材育成をテクノロジーで革新する
ラーニングイノベーション2019
LEARNING *i*NNOVATION

開催結果報告書



会 期：2019年5月29日（水）～31日（金）

会 場：東京国際フォーラム（東京・有楽町）

主 催：日本経済新聞社 日経BP

<http://expo.nikkeibp.co.jp/hc/>

<http://expo.nikkeibp.co.jp/li/>

目 次

1. 開催概要	3	2. 会場レイアウト	4
3. 出展社一覧	6	4. 会場風景	7
5. 主な講演・セッション	9	6. 主な講演・セッション	11
(ヒューマンキャピタル)		(ラーニングイノベーション)	
7. 来場者アンケート	12	8. 出展社アンケート	14
9. 広報・プロモーション活動	15		

プラチナスポンサー



ゴールドスポンサー



シルバースポンサー



1. 開催概要

● イベント概要

名称	ヒューマンキャピタル2019	名称	ラーニングイノベーション2019
	経営・人事・現場の課題を解決する<人材関連ソリューション>の専門イベント Human Capital 2019 ヒューマンキャピタル		人材育成をテクノロジーで革新する ラーニングイノベーション2019 LEARNING INNOVATION
テーマ	社員に選ばれる会社づくり再始動！ ～生産性向上のための動きがい、次世代に合わせた組織変革に向けて～	テーマ	時代と技術の変化にあわせて 進化するラーニングと研修 ー最新テクノロジーと行動科学で生産性アップに直結ー
主催	日本経済新聞社、日経BP	主催	日本経済新聞社、日経BP
後援	経済産業省、総務省	共催	日本イーラーニングコンソシアム（eLC） マイクロラーニングコンソシアム（mLC）
協賛	グローバル人事塾 ピープルアナリティクス& HR テクノロジー協会	後援	経済産業省、総務省
特設展	ワークスタイル変革 SUMMIT 2019 HR テクノロジー EXPO 2019 健康経営 EXPO 2019		
会期	2019 年 5 月 29 日（水） - 31 日（金）〔展示〕 10:00-17:30 〔セミナー〕 9:30-17:30		
会場	東京国際フォーラム（東京・有楽町）ホール E		
入場料	1,000 円（税込）※事前登録または招待券持参で無料		

● 実施規模

出展社数	185 社 (ヒューマンキャピタル 153 社 / ラーニングイノベーション 32 社)
小間数	322 小間
セッション	174 セッション (うちオープンシアター 74 セッション)

● 来場者数

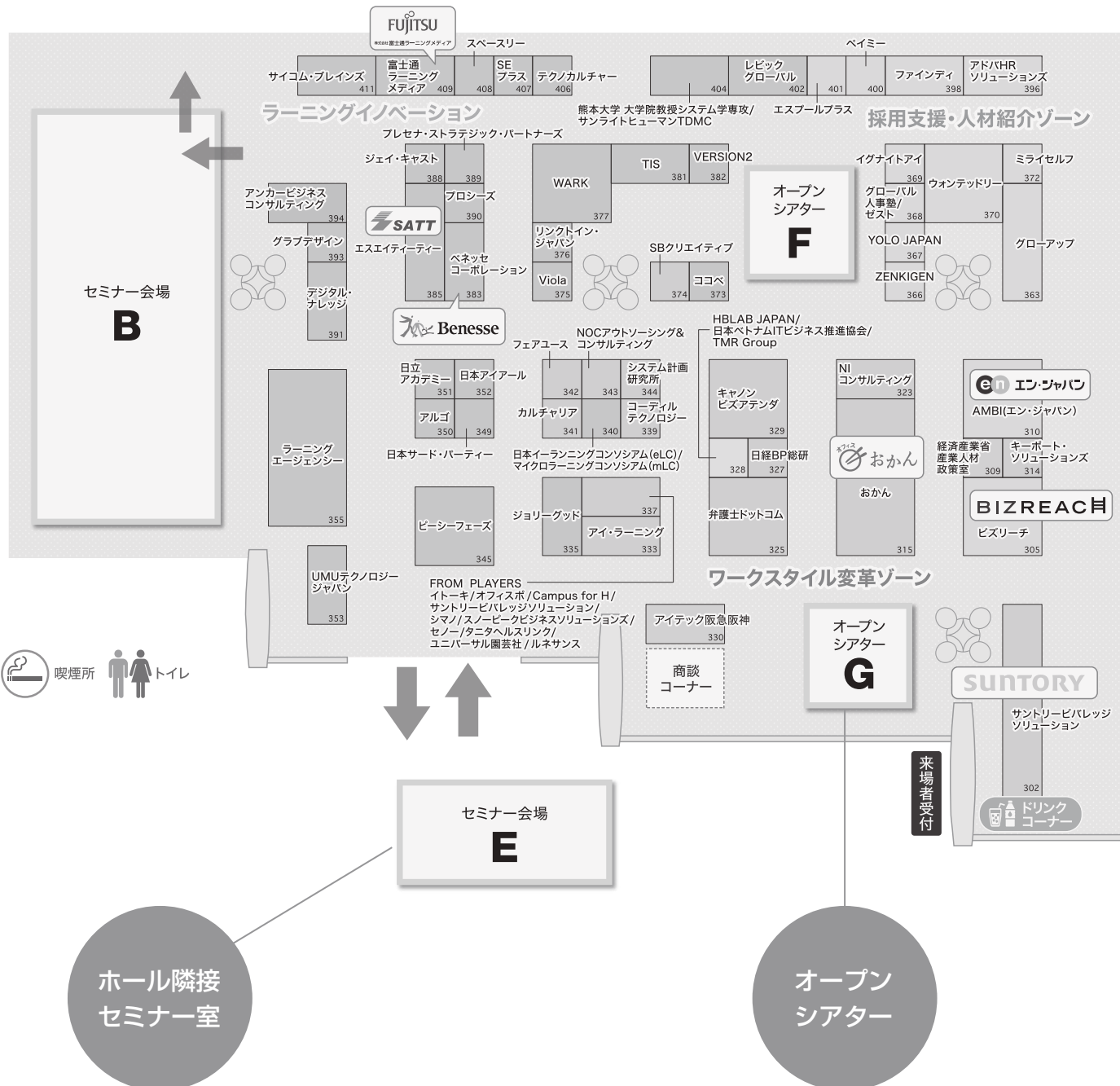
	5月29日(水)	5月30日(木)	5月31日(金)	3日間合計
2019年	6,890 名	6,056 名	6,007 名	18,953 名
2018年	6,265 名	5,811 名	6,926 名	19,002 名

2. 会場レイアウト

■ 教育・研修・人材コンサルティング
■ 人事ICT・会計・クラウド

■ 採用支援・人材紹介
■ 英語・グローバル人材・外国人材

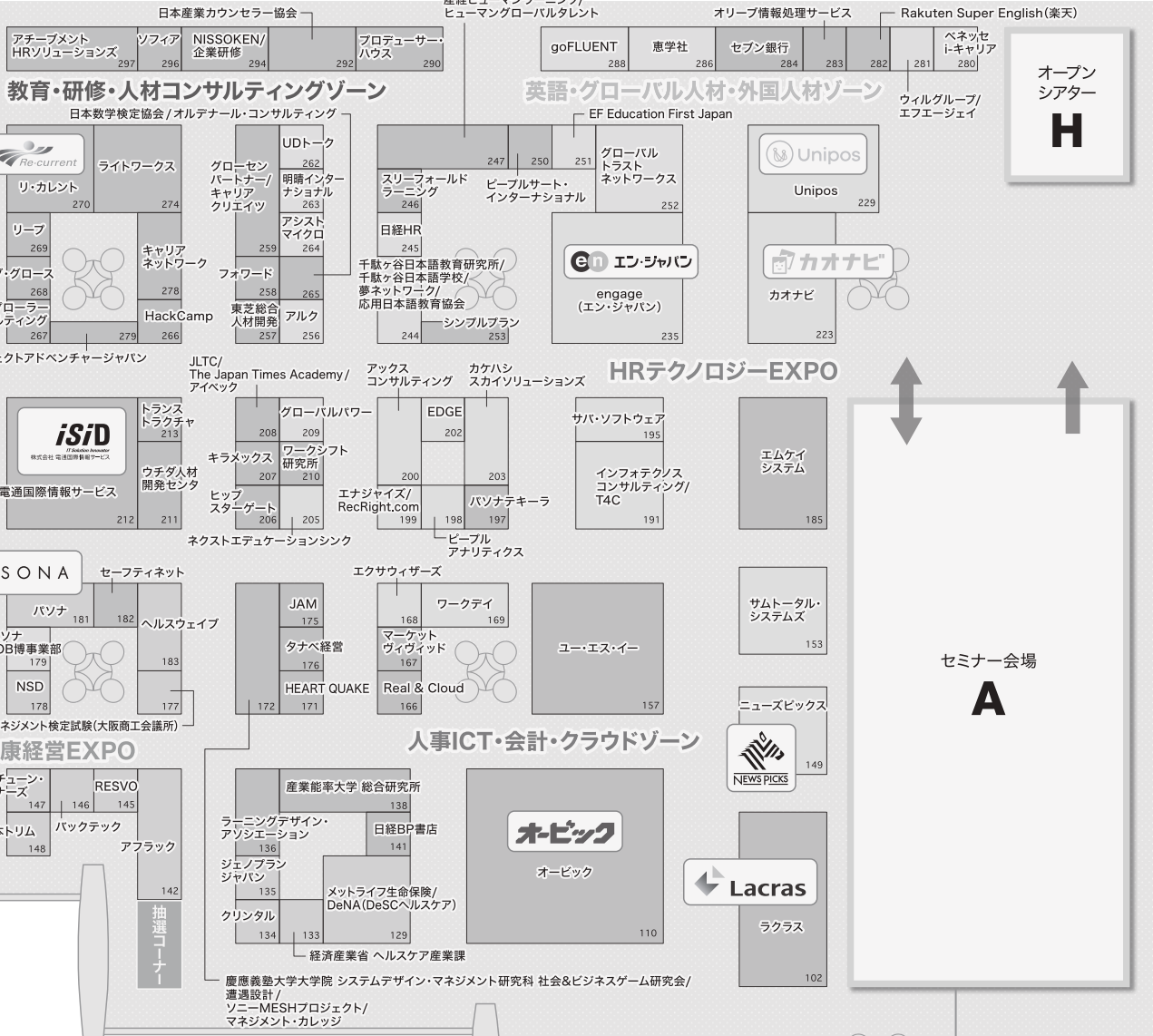
■ 総務・経理・ビジネスサポート
■ ワークスタイル変革



- HRテクノロジーEXPO
- 健康経営EXPO

- ラーニングイノベーション

総務・経理・ ビジネスサポートゾーン



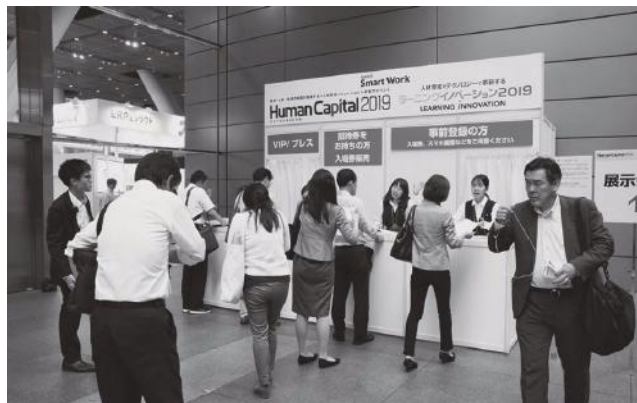
3. 出展社一覧

教育・研修・人材コンサルティング		370	ウオンテッドリー	202	EDGE
297	アチーブメントHRソリューションズ	401	エスフルプラス	199	エナジャイズ
394	アンカービジネスコンサルティング	310	AMBI (エン・ジャパン)	235	engage (エン・ジャパン)
211	ウチダ人材開発センタ	363	グローアップ	223	カオナビ
267	エクスペローラーコンサルティング	368	グローバル人事塾/ゼスト	203	カケハシ スカイソリューションズ
*	X-TANK コンサルティング	366	ZENKIGEN	195	サバ・ソフトウェア
265	オルデナール・コンサルティング	305	ビズリーチ	153	サムトータル・システムズ
259	キャリアクリエイト	398	ファインディ	191	T4C
278	キャリアネットワーク	400	ペイミー	149	ニュースピックス
*	キュー	372	ミライセルフ	205	ネクストエデュケーションシンク
207	キラメックス	367	YOLO JAPAN	198	ビーブルアナリティクス & HR テクノロジー協会
259	グローセパートナー	英語・グローバル・外国人材		*	ブラスアルファ・コンサルティング
172	慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科 社会&ビジネスゲーム研究会	264	アシストマイクロ	229	Unipos
		256	アルク	199	RecRight.com
309	経済産業省 (産業人材政策室)	251	EF Education First Japan	169	ワークデイ
*	コヨーテ	*	WizWe	健康経営 EXPO	
138	産業能率大学 総合研究所	281	ウィルグループ	330	アイテック阪急阪神
247	産経ヒューマンラーニング	328	HBLAB JAPAN	*	アクサ生命保険
208	The Japan Times Academy /アイベック	281	エフエージェイ	142	アフラック
175	JAM	244	応用日本語教育協会	178	NSD
208	JLTC	252	グローバルトラストネットワークス	134	クリンタル
253	シンブルプラン	209	グローバルパワー	133	経済産業省 (ヘルスケア産業局)
246	スリーフォールドラーニング	286	恵学社	135	ジェノプランジャパン
182	セーフティネット	288	goFLUENT	129	DeNA (DeSC ヘルスケア)
*	セルフ トランセンデンス	244	千駄ヶ谷日本語学校	148	日本トリム
*	全国産業人能力開発団体連合会	244	千駄ヶ谷日本語教育研究所	181	パソナ
172	遭遇設計	328	TMR Group	146	バックテック
172	ソニー MESH プロジェクト	245	日経 HR	183	ヘルスウェイブ
296	ソフィア	100	日本経済新聞社	147	ポディチューン・パートナーズ
176	タナベ経営	328	日本ベトナム IT ビジネス推進協会	129	メットライフ生命保険
257	東芝総合人材開発	179	パソナ JOB 博事業部	177	メンタルヘルス・マネジメント検定試験 (大阪商工会議所)
213	トランストラクチャ	280	ベネッセ・キャリア	145	RESVO
294	NISSOKEN /企業研修	263	明晴インターナショナル	ラーニングイノベーション	
292	日本産業カウンセラー協会	262	UD トーク	350	アルゴ
265	日本数学校定協会	244	夢ネットワーク	407	SE プラス
266	HackCamp	総務・経理・ビジネスサポート		385	エスエイティーター
171	HEART QUAKE	283	オリーブ情報処理サービス	404	熊本大学 大学院教授システム学専攻
250	ビーブルサート・インターナショナル	284	セブン銀行	393	クラブデザイン
206	ヒップスターゲート	ワークスタイル変革 SUMMIT		*	コーナーストーンオンデマンドジャパン
247	ヒューマンアカデミー	333	アイ・ラーニング	373	ココベ
247	ヒューマングローバルコミュニケーションズ	337	イトーキ	411	サイコム・ブレインズ
247	ヒューマングローバルタレント	374	SB クリエイティブ	404	サンライトヒューマン TDMC
247	ヒューマンリソシア	323	NI コンサルティング	388	ジェイ・キャスト
258	フォワード	343	NOC アウトソーシング&コンサルティング	335	ジョリーグッド
268	ブリング・グローース	*	オートメーション・エニウェア・ジャパン	408	スペースリー
279	プロジェクトアドベンチャージャパン	315	おかん	381	TIS
290	プロデューサー・ハウス	337	オフィスポ	406	テクノカルチャー
167	マーケットヴィヴィッド	341	カルチャリア	391	デジタル・ナレッジ
172	マネジメント・カレッジ	314	キーポート・ソリューションズ	352	日本アイアール
136	ラーニングデザイン・アソシエーション	329	キャノンビズアテンダ	340	日本イラーニングコンソシアム/マイクローニングコンソシアム
274	ライトワークス	337	Campus for H	349	日本サード・パーティ
282	Rakuten Super English (楽天)	339	コーデイルテクノロジー	382	VERSION2
270	リ・カレント	302	サントリービバレッジソリューション	375	viola
269	リープ	337	サントリービバレッジソリューション	351	日立アカデミー
210	ワークシフト研究所	344	システム計画研究所	345	ピーシーフェーズ
人事 ICT・会計・クラウド		337	シマノ	409	富士通ラーニングメディア
185	エムケイシステム	337	スノーピークビジネスソリューションズ	*	4COLORS
110	オービック	337	セノー	389	ブレセナ・ストラテジック・パートナーズ
212	電通国際情報サービス	337	タニタヘルスリンク	390	プロシーズ
197	パソナテキーラ	342	フェアユース	383	ベネッセコーポレーション
*	ビジネスコーチ	337	FROM PLAYERS	353	UMU テクノロジージャパン
157	ユー・エス・イー	325	弁護士ドットコム	355	ラーニングエージェンシー
102	ラクラス	337	ユニバーサル園芸社	376	リンクトイン・ジャパン
166	Real&Cloud	337	ルネサンス	402	レビックグローバル
採用支援・人材紹介		HR テクノロジー EXPO		377	WARK
*	i-plug	200	アックスコンサルティング		
396	アドバHRソリューションズ	191	インフォテクスコンサルティング		
369	イグナイトアイ	168	エクサウィザーズ		

* マークはセミナー開催のみの出展社です。

4. 会場風景

● 受付～会場入口



● 教育・研修・人材コンサルティングゾーン



● 人事ICT・会計・クラウドゾーン



● 採用支援・人材紹介ゾーン



● 英語・グローバル人材・外国人材ゾーン



● 総務・経理・ビジネスサポートゾーン



● ワークスタイル変革ゾーン



● HRテクノロジー EXPOゾーン



健康経営EXPOゾーン



● ラーニングイノベーション2019



● オープンシアター



5. 主な講演・セッション(ヒューマンキャピタル)

ヒューマンキャピタル2019 3日間の基調セッション

兼業を必須にして約10年企業の実践報告
～人材定着・採用力向上の軌跡～



アソブロック
代表取締役
団遊氏

社員の能力を最大限に引き出し、
画期的なイノベーションを起こす



ノバルティスファーマ
代表取締役 社長
網場 一成氏

【日経スマートワークプロジェクト特別セッション】
働き方改革の情報開示はなぜ必要か ～市場が評価する人材投資～



(左から)
学習院大学 経済学部教授 副学長 守島 基博氏/ニッセイ
アセットマネジメント 株式運用部 チーフ・コーポレート・
ガバナンス・オフィサー 上席運用部長 井口 譲二氏

ヒューマンキャピタル2019 ステアリングコミッティ

社員に選ばれる会社づくり再始動！生産性向上のための働きがい、次世代に合わせた組織変革に向けて



(左から)
イトーキ(FROM PLAYERS) 部長 ソリューション開発統括部 ソリューション開発部 八木 佳子氏/オリックス 執行役 グループ人事・総務
本部長 三上 康章氏/全日本空輸(ANA) 取締役執行役員 グループ女性活躍推進 総括 山本 ひとみ氏/パナソニック コネクティッドソリュー
ションズ社 常務 人事・総務担当 大橋 智加氏/PwCコンサルティング ディレクター 北崎 茂氏/Fringe81(Unipos) 代表取締役 CEO 田中
弦氏/メルカリ 執行役員 VP of People & Culture 唐澤 俊輔氏

健康経営EXPO基調講演&特別セッション

企業戦略としての健康経営
一進む取り組み、資本市場で高まる評価



経済産業省
商務・サービスグループ
ヘルスケア産業課長
西川 和見氏

働き方改革のカギを握る
健康経営その効果的な進め方とは？



今こそ急務！
「からだの不調」を支える組織づくり



(パネリスト左から)
＜モデレーター＞経済産業省 商務・サービスグループ
ヘルスケア産業課長 西川 和見氏/丸井グルー
プ 執行役員 健康推進部 部長 小島 玲子氏/アクロ
クエストテクノロジー 組織価値経営部 組織コンサル
タント 斎藤 隆太郎氏/アクサ生命保険 コーポ
レート東京法人営業部 第3グループ長 健康経営エ
キスパートアドバイザー 樋口 功氏/東京大学 政
策ビジョン研究センター データヘルス研究ユニッ
ト受託研究員 村松 賢治氏

(パネリスト左から)
花王 人材開発部門健康開発推進部 全社産業医 川
島 恵美氏/太陽生命保険 人事課長 一番ヶ瀬 智
彦氏/アフラック生命保険 人事部健康管理室長
佐柳 みすず氏/東京リワーク研究所 所長 精神科
医・医学博士 五十嵐 良雄氏/＜モデレーター＞
厚生労働省 健康局健康課 女性の健康推進室長 中
村 洋心氏

HRテクノロジー・人材育成・組織戦略・女性活躍 特別セッション

実践！ HR テクノロジー学 ～大手企業の「リアル」と「モデル」～



(左から)

<モデレーター> Digital HR Competition 実行委員長 林 幸弘 氏／三菱電機 静岡製作所 総務部 人事課 山崎 潤平 氏／ファインディ 代表取締役 山田 裕一朗 氏／フジクラ CHO 補佐 浅野 健一郎 氏

【人事の未来スペシャルトークセッション】

0⇒1を生み出すイノベーター人材の採用と育成



(左から)

<モデレーター> 弁護士・東京八丁堀法律事務所・経済産業省 白石 紘一 氏／法政大学 教授 田中 研之輔 氏／morich 代表取締役 兼 All Rounder Agent 森本 千賀子 氏／経済産業省 産業人材政策室 室長 能村 幸輝 氏／ワンキャリア 最高戦略責任者 北野 唯我 氏

激論！新時代の人材マネジメントと HR Technology ～ミレニアル世代からの提言～



(左から)

<モデレーター> PwC コンサルティング マネージャー 土橋 隼人 氏／BtoA 代表取締役 石原 史章 氏／ヤフー コーポレート統括本部 People Analytics Lab. 丸吉 香織 氏／ピアリー 代表取締役 森 謙吾 氏

【日本 CHO 協会特別講演】

エンゲージメントを語る前に：変革は待たなし、悪しき組織風土と企業体質



(左から)

コーン・フェリー・ヘイグループ クライアント・ディレクター 岡部 雅仁 氏／バプソン大学 准教授 CIC Japan/Venture Cafe Tokyo 代表理事 山川 恭弘 氏／<モデレーター> グロービス マネジング・ディレクター 経営管理本部長 林 恭子 氏

「女性が活躍する会社」トップ3企業が実践する 女性活躍推進の取り組み



(左から)

花王 人財開発部門 D&I 推進部長 座間 美都子 氏／りそなホールディングス／人材サービス部 ダイバーシティ推進室 室長 高矢 葉子 氏／日本アイ・ビー・エム 人事 ダイバーシティ&インクルージョン Diversity Engagement Partner 伊奈 恵美子 氏

6. 主な講演・セッション(ラーニングイノベーション)

「ラーニングの未来」にフォーカスした3日間の基調パネルディスカッション

【ラーニングイノベーション基調講演・マイクロラーニング編】

自律的な学習コミュニティが企業を変革する！～導入企業事例に見るマイクロラーニングの効果的な活用ノウハウ～



マイクロラーニングを導入することによって社員の自律的な学習を支援し、さらに学習コミュニティによってイノベーションを起こしている2社のユーザー事例から、実際にマイクロラーニングを導入し活用するノウハウを探り、議論しました。

(左から)

<モデレーター>マイクロラーニングコンソシアム 代表理事 サイコム・ブレインズ 取締役 CDO (最高デジタル責任者)

川口 泰司 氏/トランスコスモス デジタルマーケティング EC コンタクトセンター統括 木幡 正彦 氏/ミキハウス HC サポート 取締役 藤原 裕史 氏

【ラーニングイノベーション基調講演・VR 編】

急速に広がる「VR(仮想現実)トレーニング」！～導入事例に学ぶ効果と可能性～



安全管理や接客、実地訓練などの領域において、顕著な効果が報告されている「VR(仮想現実)トレーニング」。当パネルでは、教育、トレーニング領域で数多くのVR導入実績を持つベンダー企業から、特徴的なユーザー事例を紹介いただき、VR導入のポイントや効果について議論しました。

(左から)

デジタル・ナレッジ 代表取締役 COO 吉田 自由児 氏/ジョリーグッド 代表取締役 CEO 上路 健介 氏

【ラーニングイノベーション基調講演 テクノロジーを活用したコンプライアンス教育編】

「SNS時代のコンプライアンス教育」最前線



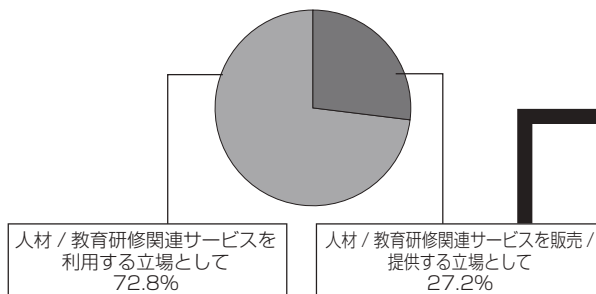
SNSがあらゆる場面で活用できる一方で、昨今、その使い方を間違えた社会問題も発生しています。スマートフォンや最新テクノロジーを活用した教育、研修に焦点を当て、ユーザー導入経験豊富なシステムベンダーと人材教育コンサルタントが、今後のコンプライアンス教育について議論しました。

(左から)

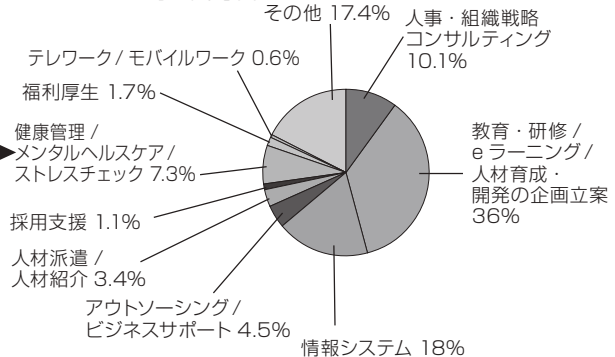
日本イーラーニングコンソシアム 理事 人財ラボ 代表取締役社長 下山 博志 氏/デジタル・ナレッジ 研修ソリューション事業部 部長 野原 成幸 氏

7. 来場者アンケート

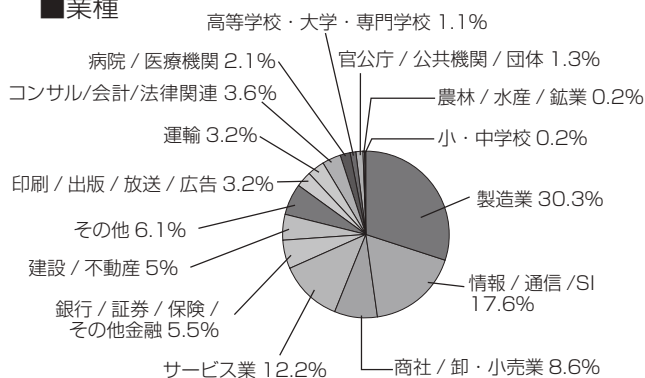
人材関連サービスに関わる立場



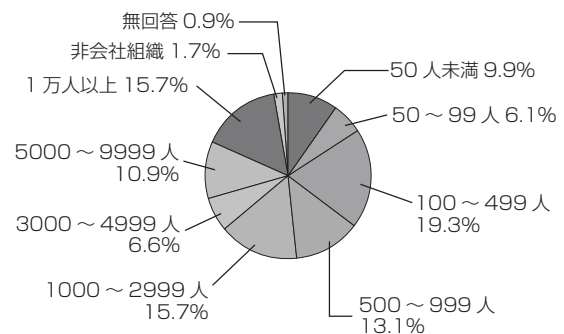
◎ベンダー事業内容



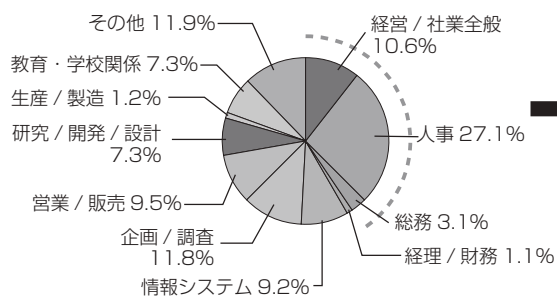
■業種



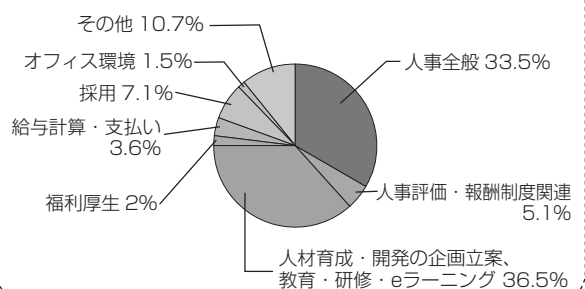
■勤務先の従業員数



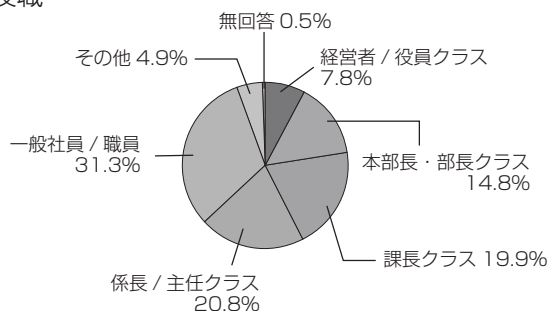
■職種



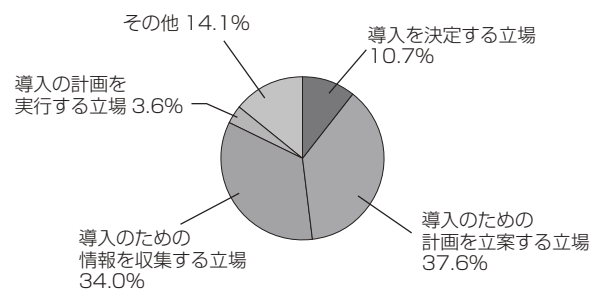
◎人事 / 総務とお答えの方の業務内容



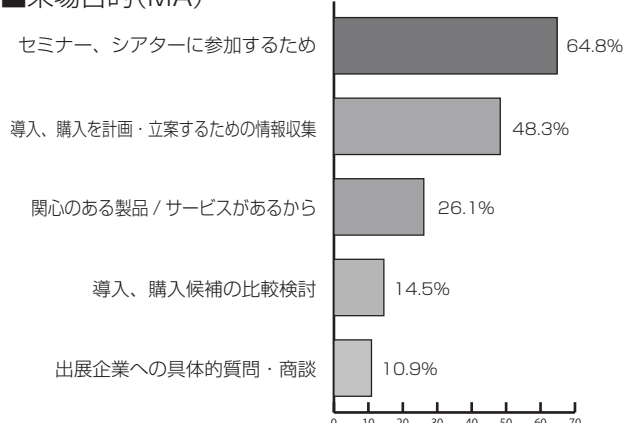
■役職



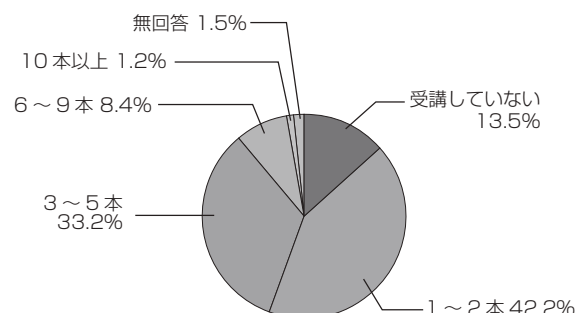
■人材関連サービスを導入する際の立場



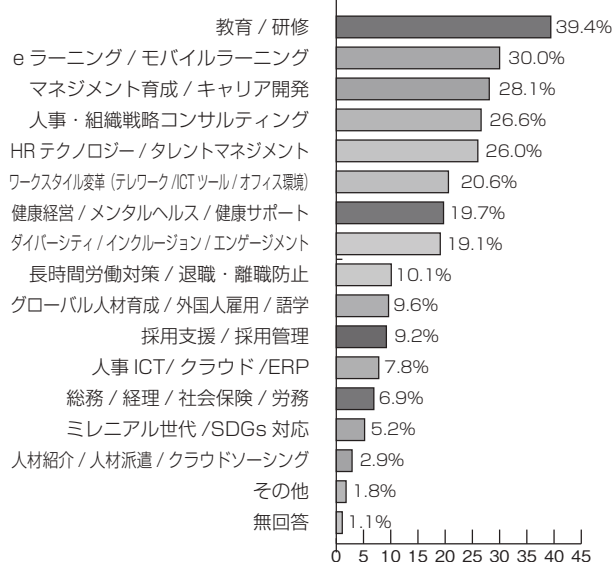
■来場目的(MA)



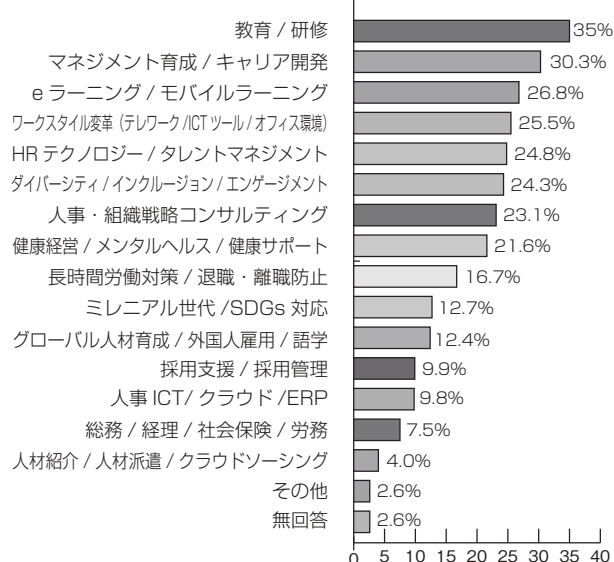
■セミナー受講本数



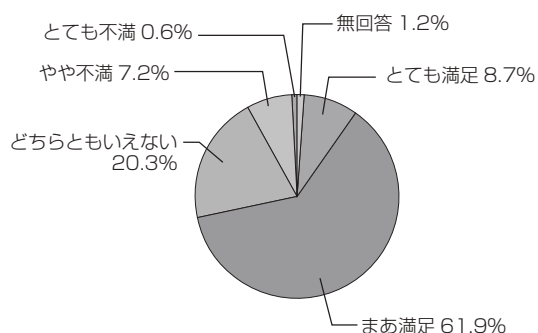
■役に立った、関心の高い展示分野(MA)



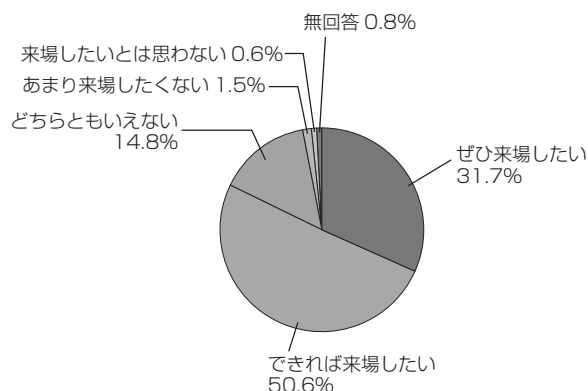
■今後、充実を望む展示分野(MA)



■展示会満足度



■次回来場意向について

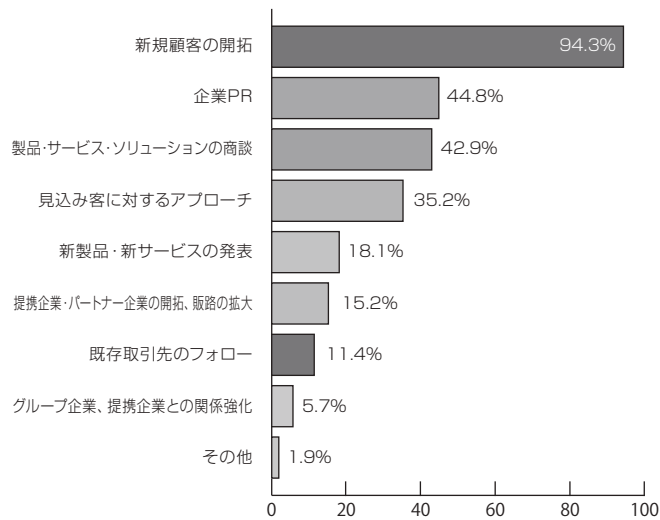


来場者アンケート調査

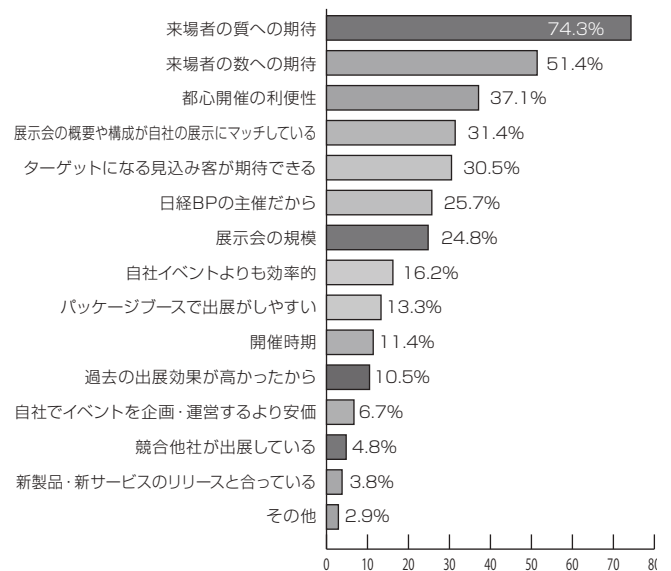
調査方法：日経 BP コンサルティングのインターネット調査システム (AIDA) 上で回答を収集
 調査対象：「ヒューマンキャピタル/ラーニングイノベーション 2019」の事前登録者、来場者に回答を依頼
 有効回答数：654 件
 調査実施：日経 BP コンサルティング

8. 出展社アンケート

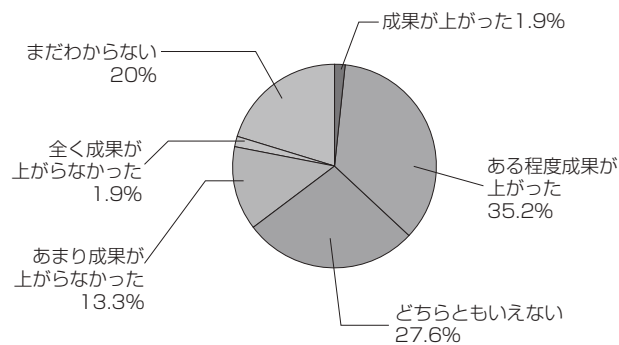
■出展目的 (MA)



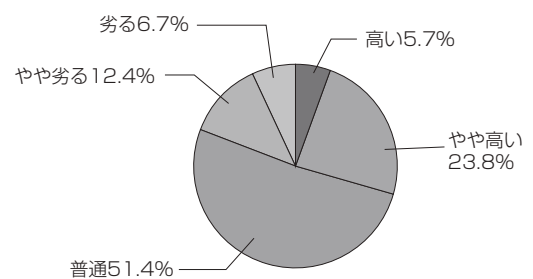
■出展理由 (MA)



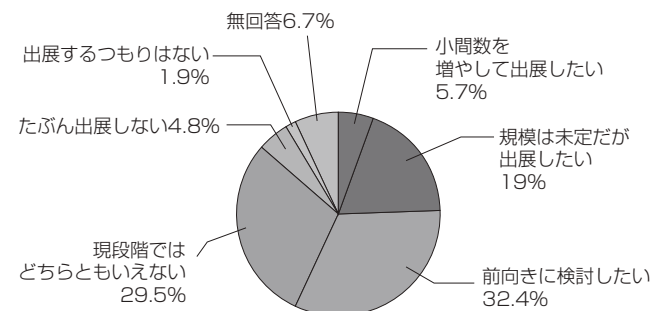
■出展目的に対しての成果



■来場者の質



■次回出展について



9. 広報・プロモーション活動

●イベント公式ウェブサイト&関連サイト

3月中旬～会期までオンラインでのプロモーションを継続展開。公式サイト誘導のためのeDM総配信数は600万通以上。



公式サイト



出展社一覧ページ



日経イベント&セミナー（日経イベント紹介サイト）

●招待ダイレクトメール&雑誌・新聞広告

過去来場者をはじめ日経IDユーザーから抽出した来場対象者向けに招待DMを郵送。「日経ビジネス」をはじめとする関連媒体への広告掲載・同封チラシ、日経新聞本紙へ広告などの大規模な告知活動を展開。



「日経ビジネス」同梱案内



雑誌広告



日本経済新聞本紙広告（5/28朝刊）

●「日経ビジネス」に関連記事掲載

人材分野の有識者、組織・人事改革に取り組む企業の人事責任者、関連サービスベンダーからなる「ステアリングコミッティ」を組織し、イベント前に座談会を実施。その模様を「日経ビジネス」本誌にイベント告知を兼ねて掲載しました。



●来場特典

展示会来場者向けに日経BP発行の書籍など多数のプレゼントが当たる抽選会を開催。



次回開催案内

ヒューマンキャピタル 2020 / ラーニングイノベーション 2020

【会期】2020 年 5 月 27 日 (水) ~ 29 日 (金)

【会場】東京国際フォーラム (東京・有楽町) ホール E

企業の経営層、人事・総務のマネジメント層、
営業、情報システム、教育研修部門のキーパーソンなど
約 20,000 人が来場予定。

【出展申込スケジュール】

早期申込締切日：2019 年 10 月 31 日 (木)

出展申込締切日：2020 年 2 月 28 日 (金)

出展社説明会：2020 年 3 月中旬予定

下記、公式ウェブサイトよりお申し込みください

<http://expo.nikkeibp.co.jp/hc/>

<http://expo.nikkeibp.co.jp/li/>

お問い合わせ先

日経BP社 ヒューマンキャピタル/ラーニングイノベーション事務局

TEL: 03-6811-8084

E-mail human@nikkeibp.co.jp